

A béren kívüli juttatások adózása

Az Országgyűlés elfogadta ugyan az utolsó pillanatban markánsan átalakított jövő évi adóügyi változásokat, de a béren kívüli juttatások adózási szabályai még változhatnak. Tény, hogy már vannak elfogadott módosítások, de a hírek szerint további módosító indítványok betervezésére lehet számítani. A cafeteria érintő változások miatt minden munkaadónak és munkavállalónak új rendszert kell megtanulnia. Máhr András, a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetségének főtájkárhelyettese és Szanics Tünde tanácsos, a MOSZ adózási és számviteli tanácsadója a béren kívüli juttatások eddig megismert változásairól tájékoztatta lapunkat.

„Mielőtt a béren kívüli juttatásokról esne szó, nem hagyható figyelmen kívül az a bér-megállapodás, amely november végén született a kormány és a szociális partnerek között” – Máhr András ennek kapcsán hangsúlyozta: – Jól ismert, hogy a magyar mezőgazdaságban a legálisan foglalkoztatottak csaknem felét érinti ez az intézkedés, ami előrevetíti, hogy az agrármunkaadóknak komoly többletterheket kell viselniük. Ebben a helyzetben még izgalmasabb, hogy egyes béren kívüli juttatások adóterhei is jelentősen nőnek. Ezek együttes hatását a mezőgazdasági szektor viseli, nevezetesen a társas vállalkozások, amelyeket eddig is számos diszkriminatív kormányzati intézkedéssel sújtottak (támogatásmegvonás, a földforgalmi törvény előírásai, a vidékfejlesztési program diszkriminatív intézkedései). Ez a kör elég nehezen tudja kitermelni a bér-emelést, így a gazdálkodóknak alaposan végig kell gondolniuk, hogy milyen béren kívüli juttatásokat adjanak, már csak azért is, mert ezek az intézkedések a foglalkoztatottak szempontjából is jelentősek.

A béren kívüli juttatások szabályrendszerének megváltoztatásával ez év végétől jelentős körben csökkennek a kedvez-

lyettes. Kevés az olyan béren kívüli juttatás, amelynek az adózása kedvező marad. A Széchenyi-pihenő-kártya (SZÉP Kártya) a kedvező adózású körben maradt, az erre vonatkozó szabályok nem változtak.

Új elem a legfeljebb 100 ezer forintig készpénzben adható béren kívüli juttatás, ami szintén a kedvezményes adózás hatálya alá esik. Nem változtak a szabályai a lakáshitel-törlesztéshez, illetve a lakásépítéshez adható munkáltatói támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) kormányrendeletnek a lakáscélú munkáltatói támogatások figyelembe vételekor érvényes szabályai átkerültek az Sza törvénybe.

Több juttatás szabályozása változott, mondta a főtájkárhelyettes. Például az Erzsébet-utalvány kedvezőtlenebb adózási körbe került: a munkáltatónak január 1-jétől 27 százalékos egészségügyi hozzájárulást kell fizetnie utána a személyi jövedelemadó mellett, vagyis közel 50 százalékos adóterhessel sújtották a juttatást. Ezzel egy időben megszűnik az Erzsébet-utalvány kibocsátójának monopóliuma is, vagyis újra kiadhatnak más kibocsátók is étkezési jegyet. Az intézkedésre Európai Bíróság döntése kényszerítette a kormányt. Az utalványok az egyes meghatározott juttatá-

sok részeként adhatók, ezt a hatályos adószabályok biztosítják.

Változnak a munkába járás költségtérítésének szabályai, és módosult a munkába járás közigazgatási határon belüli fogalma. Eszerint a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzés céljából történő napi munkába járás és a hazautazás is közigazgatási határon belülinek számít, ha a munkavállaló a munkavégzés helyét – annak földrajzi elhelyezkedése miatt – sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni, vagy olyan helyi közösségi közlekedési eszközzel tudja elérni, amelynek közlekedési útvonalát kifejezetten a település külterületén lévő munkáltató elérhetőségének biztosítása miatt létesítették, vagy módosították.

A munkába járás költségtérítése 9 forint/kilométerről 15 forint/kilométerre nő, és ez adómentes térítés. A helyközi bérleteknél viszont jelentősen nőtt az adóterher, mert mind az egészségügyi hozzájárulást, mind a személyi jövedelemadót meg kell fizetnie a munkáltatónak, ami közel 50 százalékos adóterhet jelent. Jövőre az egészségügyi hozzájárulás két-kulcsos lesz, ami azt jelenti, hogy 14 és 27 százalékosak lesznek az adókulcsok mértékei.

Romlottak a munkahelyi étkeztetés elszámolásának feltételei is, már ennek az adóterhe is megközelíti az 50 százalékot, közölte Máhr András. Ez különösen fájó pont az agrártársaságok számára, mert jó néhány gazdaságban működtetnek konyhát, viszont ilyen magas adóterher mellett sokan annak bezárása mellett dönthetnek.

Kedvezőtlen változás az is, hogy az önkéntes nyugdíjpénztárba történő munkáltatói befizetések kedvezményes adózása megszűnt, ezt a juttatási formát is komoly adóval terhelték.



Ez azért is érthetetlen, mert az elmúlt időszakban ismét meg erősödött az öngondoskodás iránti igény, mert ma már világossá vált, hogy csak azok kaphatnak elfogadható nyugdíjat, akik idejében gondoskodnak a saját nyugdíjukról, jelentette ki a főtájkárhelyettes.

Szanics Tünde a tájékoztatás végén mindehhez hozzátette, hogy a béren kívüli juttatások közül összességében csak két elem maradt meg. Az egyik a SZÉP Kártya, a másik pedig a 100 ezer forintos készpénzösszeg. A többi juttatás átkerült az egyes meghatározott juttatások közé, amelyeket az 1,18-as szorzóval növelt adóalap után 15 százalékos személyi jövedelemadó és 27 százalékos egészségügyi hozzájárulás terhel.

A tanácsos egy nem kimonodottan a béren kívüli juttatásokhoz tartozó témakört is megemlítette. Elmondta, hogy január 1-jével elindul az adóhatóság részéről a támogató eljárás, ami azt jelenti, hogy a NAV-tól segítséget lehet kérni a gazdasági társaságok auditálása formájában, amelynek során ha hiányosságot találnak, akkor az adózót önrevízióra szólítják fel, viszont bírságot ilyenkor nem szabhatnak ki. Ez lezárt ellenőrzött időszakot eredményez majd. Magyarország az Európai Unióban elsőként vezeti be ezt az ügyfélbarát adózási megoldást.

H. GY.